

TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam Joachim Tesche Johannes Kopkow

Aufgabenstellung	Maßnahmen	Status
Herstellung der Transparenz		
1.) Veröffentlichungen	Auf der Homepage: Anlehnung an die 10 Punkte der Transparenz entsprechend der Initiative Transparente Zivilgesellschaft	Erledigt
	Veröffentlichung des Jahresabschlusses 2019 über die Homepage	Erledigt
	Veröffentlichung der Besetzung und Entsendung in Gremien und Beteiligungen über Homepage	Erledigt
	Veröffentlichung der Vergaberichtlinien zur Mittelverteilung (SpoPlaKo, LA-L, etc.)	In Bearbeitung
	Veröffentlichung Vergütungssystem des Vorstands über Homepage	Erledigt
2.) Governance Kodex	Compliance-Regelungen	Erledigt
	Risikomanagement	In Bearbeitung
	Geschäftsordnung Vorstand	In Bearbeitung
	Erstellung „Grundsätze der guten Verbandsführung“ (Satzung)	Erledigt
	Orientierung am „Public Corporate Governance Kodex des Saarlandes“ inkl. Veröffentlichung auf der Homepage	Erledigt
3.) Controlling	Struktur aufbauen und im System umsetzen	In Bearbeitung
	Struktur auf steuerliche Aspekte umsetzen	In Bearbeitung
Sport ist unser Auftrag		
1.) Autonomie	Aufhebung der CRO Urkunde	Erledigt
2.) Zielgerichtete Mittel- und Ressourcenverwendung	Sportentwicklungskonzept	
	• Verteilung Totogelder	In Bearbeitung
	• Evolution Sportplanungskommission	In Bearbeitung
	• Landesausschuss Leistungssport	Erledigt
	• Infrastruktur („Masterplan 2.0“ HNS)	In Bearbeitung
	• Zielmatrix sportliche Strukturen Fachverbände (Austausch, Dokumentation, Auswertung, Ableitungen)	In Bearbeitung
	• Investitionsplanung	In Bearbeitung
	• Marketingkonzeption	Erledigt
• Partnerkonzepte (Dienstleister, Sponsoren, ...)	Erledigt	
3.) Grenzüberschreitende Formate	Sportlicher Austausch	In Bearbeitung
	EU-Förderprogramme	In Bearbeitung
	Kultur/Sport/Tourismus Potentiale erschließen	In Bearbeitung

TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam Joachim Tesche Johannes Kopkow

4.) LSVS als Dienstleister/Service	Für unsere Mitglieder (Fachverbände inkl. angeschlossener Vereine)		
	• Kommunikation (Austausch, Aktive Impulse setzen, Sprachrohr, Einbeziehung in Ausschüssen, ...)	Erledigt	
	• Anpassungen der Dienstleistungen (Frage nach den Bedürfnissen)	Erledigt	
	• Unterstützung bei sportlichen Ziele (Breiten- und Spitzensport)	In Bearbeitung	
	• Unterstützung bei strukturellen Maßnahmen (Ehrenamt)	In Bearbeitung	
	• Unterstützung bei baulichen Themen (Sportplanungskommission)	Erledigt	
	• Fortbildungsangebote (Bildungsportal)	In Bearbeitung	
	Für externe Stakeholder (Presse, Politik, Unternehmen, Bundesstützpunkte, Spitzenverbände, DOSB, etc.)		
	• Aktive Kommunikation, Transparenz	Erledigt	
	• Aktive Vermarktung der HNS	In Bearbeitung	
	• Stärkung der Anziehungskraft, Stärkung der Marke (Vermietungen, Buchungen etc.)	In Bearbeitung	
	5.) Sicherstellung Zukunftsfähigkeit Verband	Finanzielle Sicherheit	
		• Totogelder (Glückspielvertrag), Sportachtel	Erledigt
• Vermarktung der HNS		In Bearbeitung	
• Nutzen möglicher Förderprogramme (Bund, EU, Land, DOSB, Stiftungen, etc.)		In Bearbeitung	
• Umschuldungen		In Bearbeitung	
• Aufarbeitung der steuerlichen Themen		In Bearbeitung	
Beendigung der Sanierungsaufsicht		Erledigt	
Sicherstellung der IT-Strukturen (Status, Wartung, Dienstleister, Dokumentation, Sicherheit, ...)		Erledigt	
Risikomanagement		In Planung	
Entwicklung und Leben eines Markenkonzeptes LSVS und HNS		In Bearbeitung	
Starke strategische Partnerschaften (Dienstleister, Sponsoren, etc.)		In Bearbeitung	
Umsetzung der Satzung		Erledigt	
Anpassung des LSVSG		In Planung	
Infrastruktur (Masterplan 2.0 HNS)		In Bearbeitung	
Mittel- und langfristiges Personalmanagement		In Bearbeitung	
Weiterentwicklung der Strukturen und Prozesse		In Bearbeitung	
Laufende Rechtsverfahren/ externe Rechtsberatung	In Bearbeitung		

TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam Joachim Tesche Johannes Kopkow

6.) Repräsentation des LSVS	Gegenüber der Politik	Erledigt
	Gegenüber den Mitgliedern (Fachverbänden, z. B. bei Verbandstagen)	Erledigt
	Gegenüber der Presse	Erledigt
	Gegenüber sonstigen Bezugsgruppen (Dienstleister, Partner, OSP, DOSB, EdS, etc.)	Erledigt
Das Team gewinnt		
1.) Arbeitsgeber/Führung	Entwicklung des Personals (fachlich und menschlich), externe Hilfeleistung	In Bearbeitung
	Führungsstrategie (kooperativ, auf Augenhöhe) Erreichen der Mitarbeiter	In Bearbeitung
	Entwicklung zum modernen Arbeitgeber	In Bearbeitung
	Verantwortungsvolles Handeln auf allen Ebenen (Delegieren nach oben, statt selbstständige Übernahme)	In Bearbeitung
	Motivation erhalten, Fehlerkultur entwickeln, Ängste abbauen	In Bearbeitung
	Büros, Räumlichkeiten, Ausstattung	In Bearbeitung
2.) Personalvertretungsrecht	Zusammenarbeit Personalrat	Erledigt
	Datenschutz	Erledigt
3.) Gezielte Förderung & Fortbildung	Fortbildungsangebote für Mitarbeiter (Förderkultur)	In Bearbeitung
4.) Moderne Mitarbeiterbindung	Verbesserungskultur	In Bearbeitung
	Ermöglichung mobiles Arbeiten (Arbeitsplatzausstattung zu Hause, Teams)	Erledigt
	Flexible Arbeitszeiten	Erledigt
	Betriebskindergarten/Ferienbetreuung	In Bearbeitung
	Günstige Parkplätze	Erledigt
	Verbessertes Angebot Mensa	Erledigt
	Betriebsincentives (Feiern, Ausflüge, Sportangebot)	In Bearbeitung
5.) Lerndene Organisation	Internes Lernen (Verbesserungskultur, Fehlerkultur, Verantwortung, etc.) – dauerhaft	In Bearbeitung
	Externes Lernen (Benchmarking) – dauerhaft	In Bearbeitung
	Strategische Organisationsentwicklung	In Bearbeitung
6.) Zusammenwirken aller Organe	Ausschüssen	In Bearbeitung
	Kommunikation	In Bearbeitung
	Transparenz	In Bearbeitung
	Abgestimmtes Rollenverständnis selbst und zueinander	In Bearbeitung